

РУКОВОДИТЕЛЬ АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 12 апреля 2018 г. N СЭД-01-37-ра-32

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНКУРСЕ ПО ФОРМИРОВАНИЮ МОЛОДЕЖНОГО РЕЗЕРВА ПРИКАМЬЯ

Список изменяющих документов
(в ред. распоряжений Руководителя администрации губернатора Пермского края
от 03.05.2018 N СЭД-01-37-ра-36, от 25.04.2019 N СЭД-01-37-ра-29)

В соответствии с пунктом 2.1 Положения о молодежном резерве Прикамья, утвержденного Указом губернатора Пермского края от 10 апреля 2018 г. N 33 "Об отдельных вопросах организации молодежного резерва Прикамья":

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья.
2. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

И.о. руководителя Администрации
губернатора Пермского края
Я.В.ДОРОФЕЕВА

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением
руководителя Администрации
губернатора Пермского края
от 12.04.2018 N СЭД-01.37-ра-32

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ ПО ФОРМИРОВАНИЮ МОЛОДЕЖНОГО РЕЗЕРВА ПРИКАМЬЯ

Список изменяющих документов
(в ред. распоряжений Руководителя администрации губернатора Пермского края
от 03.05.2018 N СЭД-01-37-ра-36, от 25.04.2019 N СЭД-01-37-ра-29)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса по формированию молодежного резерва Прикамья.

1.2. Сокращения и определения, применяемые в тексте настоящего Положения:

Конкурс - конкурс по формированию молодежного резерва Прикамья;

Экспертный совет - группа из числа специалистов, имеющих опыт в области оценки и отбора руководителей сферы государственного управления и прошедших соответствующую подготовку по применению оценочного инструментария, используемого при формировании резервов управленческих кадров;

Оргкомитет - организационный комитет по формированию молодежного резерва Прикамья;

Молодежный резерв - молодежный резерв Прикамья;

Методика - методика проведения оценки и отбора кандидатов в молодежный резерв Прикамья;

Администрация губернатора - Администрация губернатора Пермского края.

1.3. Цель Конкурса - создание условий для выявления, развития и поддержки молодых специалистов, обладающих необходимыми личностно-профессиональными компетентностями, необходимыми и достаточными для замещения должностей руководителей и специалистов в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления, подведомственных исполнительным органам государственной власти государственных учреждениях Пермского края.

1.4. Молодежный резерв формируется на основании Конкурса исходя из текущей и перспективной потребности в молодых специалистах.

1.5. Оценка кандидатов осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки личностно-профессиональных компетентностей в соответствии с Методикой.

II. Участники Конкурса

2.1. В Конкурсе могут принимать участие граждане Российской Федерации, соответствующие следующим требованиям:

имеющие высшее образование;

отсутствие судимости (не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке);

возраст до 35 лет.

2.2. Полуфиналисты Всероссийского конкурса управленцев "Лидеры России", подавшие заявку для участия в Конкурсе, проходят только очный этап Конкурса.

III. Руководство Конкурса

3.1. Конкурс организуется и проводится Администрацией губернатора.

3.2. Руководство Конкурсом осуществляет Оргкомитет.

3.3. Оргкомитет формируется в составе председателя Оргкомитета, его заместителя, секретаря и иных членов Оргкомитета.

(в ред. распоряжения Руководителя администрации губернатора Пермского края от 25.04.2019 N СЭД-01-37-ра-29)

3.4. В состав Оргкомитета входят:

руководитель Администрации губернатора, председатель Оргкомитета;

заместитель руководителя Администрации губернатора по вопросам правового обеспечения и государственной гражданской службы, заместитель председателя Оргкомитета;

первый заместитель председателя Правительства Пермского края (по согласованию);

директор департамента государственной службы и профилактики коррупции Администрации губернатора;

заместитель директора департамента, начальник отдела государственной службы департамента государственной службы и профилактики коррупции Администрации губернатора, секретарь Оргкомитета;

директор правового департамента Администрации губернатора;

руководители исполнительных органов государственной власти Пермского края в соответствии с приоритетными направлениями формирования Молодежного резерва (по согласованию);

начальник отдела государственной службы и кадров департамента государственной службы Аппарата Правительства Пермского края (по согласованию);

директор Пермского филиала ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (по согласованию);

представитель факультета оценки и развития управленческих кадров института "Высшая школа государственного управления" ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (по согласованию).

(п. 3.4 в ред. распоряжения Руководителя администрации губернатора Пермского края от 25.04.2019 N СЭД-01-37-ра-29)

3.5. К функциям Оргкомитета относятся:

согласование состава Экспертного совета Конкурса;

утверждение проходного балла по каждому приоритетному направлению для определения участников второго этапа Конкурса;

утверждение проходного балла по каждому приоритетному направлению для принятия решения о включении кандидатов в Молодежный резерв;

принятие решения о включении кандидатов в Молодежный резерв;

принятие иных решений в рамках компетенции, установленной действующим законодательством.

Решение Оргкомитета оформляется в виде протокола, который подписывается председателем Оргкомитета или его заместителем, а также секретарем Оргкомитета.

(п. 3.5 в ред. распоряжения Руководителя администрации губернатора Пермского края от 25.04.2019 N СЭД-01-37-ра-29)

IV. Порядок проведения Конкурса

(в ред. распоряжения Руководителя администрации губернатора Пермского края от 25.04.2019 N СЭД-01-37-ра-29)

4.1. Конкурс на включение в Молодежный резерв проводится по решению руководителя Администрации губернатора, которое оформляется в виде распоряжения руководителя Администрации губернатора. В распоряжении указываются сроки проведения Конкурса.

4.2. Объявление о Конкурсе размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте губернатора Пермского края и Правительства Пермского края (www.permkrai.ru) и содержит следующую информацию:

о требованиях, предъявляемых к участнику Конкурса;

о сроках, месте и способах подачи заявки на участие в Конкурсе;

об основных этапах Конкурса;

о порядке получения дополнительной информации.

4.3. Отбор кандидатов в Молодежный резерв проводится в соответствии с Методикой и включает два этапа.

4.4. В первом этапе Конкурса кандидатам необходимо в установленные сроки пройти регистрацию и выполнить установленные Методикой задания для данного этапа.

4.5. После окончания сроков выполнения заданий первого этапа Экспертный совет в соответствии с Методикой осуществляет первичное ранжирование кандидатов в зависимости от уровня развития управленческой готовности и управленческого потенциала в соответствии с представленными ими данными и выполненными заданиями.

4.6. По результатам первичного ранжирования (общего и по приоритетным направлениям) Экспертный совет составляет протокол о допуске кандидатов ко второму этапу Конкурса. Численность лиц по каждому приоритетному направлению, допущенных ко второму этапу, определяется Оргкомитетом по рекомендации Экспертного совета исходя из уровня развития личностно-профессиональных компетентностей, продемонстрированных кандидатами на первом этапе Конкурса.

4.7. О результатах первого этапа и о допуске ко второму этапу Конкурса кандидаты уведомляются в 3-дневный срок со дня окончания первичного ранжирования.

4.8. До окончания установленных сроков проведения второго этапа Конкурса участники должны предоставить в департамент государственной службы и профилактики коррупции Администрации губернатора следующий пакет документов:

личное заявление с согласием на обработку и опубликование персональных данных, связанных с процедурами включения в Молодежный резерв;

фотографию (3 x 4 см);

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

заверенные нотариально, либо кадровой службой по месту работы (при наличии), либо отделом государственной службы департамента государственной службы и профилактики коррупции Администрации губернатора (при предъявлении оригиналов) копии следующих документов:

документа (документов) о высшем образовании с приложением (приложениями). По желанию кандидата могут быть представлены копии документов о дополнительном профессиональном образовании;

трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность и стаж работы;

паспорта гражданина Российской Федерации или заменяющего его документа;

документов о присвоении ученой степени, ученого звания, почетного звания (при наличии);

иных документов по желанию кандидата.

4.9. Второй этап Конкурса представляет собой углубленную личностно-профессиональную диагностику и проводится в соответствии с Методикой. По результатам диагностики Экспертный совет:

составляет экспертное заключение в отношении каждого кандидата, допущенного ко второму этапу Конкурса;

формирует рейтинг кандидатов (общий и по приоритетным направлениям) в зависимости от уровня развития личностно-профессиональных компетентностей;

составляет протокол.

4.10. Оргкомитет не позднее 7 рабочих дней со дня предоставления Экспертным советом протокола по результатам углубленной личностно-профессиональной диагностики принимает решение об утверждении проходного балла по каждому приоритетному направлению и о включении кандидатов в Молодежный резерв.

4.11. Включение кандидатов в Молодежный резерв оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора.

4.12. Кандидатам, участвовавшим во втором этапе Конкурса, сообщается о результатах на церемонии награждения победителей Конкурса, которая проводится не позднее чем в 30-дневный срок после предоставления Экспертным советом протокола по результатам углубленной личностно-профессиональной диагностики.

4.13. Информация о результатах Конкурса, списочный (персональный) состав Молодежного резерва (с указанием фамилии, имени, отчества кандидатов, включенных в Молодежный резерв) размещаются в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте губернатора Пермского края и Правительства Пермского края (www.permkrai.ru) в течение 14 дней со дня проведения церемонии награждения победителей Конкурса.

4.14. Вся информация о лицах, включенных в Молодежный резерв, является конфиденциальной. Администрация губернатора обеспечивает ее сохранность в соответствии с законодательством.